

RESPOSTA À DILIGÊNCIA**À****CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO - CGU**

Ref.: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025 - Processo Administrativo nº 00190.102224/2025-21

DADOS DA EMPRESA	
SEDE	
Razão Social: HITSS DO BRASIL SERVIÇOS TECNOLÓGICOS LTDA.	CNPJ: 11.168.199/0001-88
Inscrição Estadual e Municipal: 87.314.413/0.453.404-2	
Endereço: Av. Presidente Vargas, 1012 8º andar – Centro Rio de Janeiro, RJ– CEP:20071-910	
E-mail: licitacoes_hitss@globalhitss.com.br	Telefone: (61) 99247-7692
Banco: Bradesco – 237 Agência: 2704-9 Conta: 5101-2	https://globalhitss.com/
Brasília	
Setor Comercial Sul, Quadra 5, Bloco D, 2º andar - Asa Sul – Brasília – CEP: 70328-900	

Em resposta à Diligência nº 6, a empresa HITSS DO BRASIL SERVIÇOS TECNOLÓGICOS LTDA., vem através de seu representante legal abaixo assinado, tempestivamente, apresentar as respostas aos questionamentos formulados por esta CGU.

1. FATOR-K (Abas - Arquiteto de Software e Desenvolvedor de Software)

Questionamento: Não consta na planilha o fator-K utilizado. Solicita-se a apresentação do fator-K utilizado.

Resposta:

Esclarecemos que o Fator K é calculado pela relação entre o custo mensal do posto e o salário-base de referência, conforme a fórmula:

Fator K = Custo Mensal por Posto / Salário-Base Mínimo (Mensal)

No caso em questão, o Fator K utilizado foi detalhado na versão 2 da Planilha de Formação de Custos encaminhada em anexo (arquivo: *Planilha de Formação de Custos HITSS - PE 90005-2025 CGUv2.xlsx*), especificamente na aba “RESUMO”.

Para facilitar e agilizar a análise, destacamos abaixo o valor do Fator K aplicado:

Grupo	Item	Descrição do Item	Qtde postos de trabalho	Qtde postos exequibilidade	Salário-Base mínimo (Mês)	Custo Mensal por Posto	Total mensal item(R\$)	Total anual (R\$)	Fator-k
1	1	Arquiteto de Software - Sênior (ARQSOF-02)	2	2	R\$ 15.112,5300	R\$ 29.469,4300	R\$ 58.938,8600	R\$ 707.266,3200	1,95
	2	Desenvolvedor de Software - Sênior (DESENV-03)	2	2	R\$ 13.560,8900	R\$ 26.443,7300	R\$ 52.887,4600	R\$ 634.649,5200	1,95

- **FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

Questionamento: A empresa declarou alíquota de 2,78% para a provisão de adicional de férias e um somatório de férias e adicionais totalizando 11,11%. A Administração informa que o percentual total a ser recolhido mensalmente para a Conta Vinculada, referente à provisão de férias e adicional de férias (1/3 constitucional), é de 12,10%. Solicita-se:

- Memória de cálculo detalhada e fundamentada, demonstrando a exequibilidade da alíquota total;
- Base legal e documental que sustente os percentuais adotados;
- Comprovação de que a metodologia adotada não compromete a regularidade da execução contratual.

Resposta:

Em relação ao adicional de férias, a justificativa da memória de cálculo encontra-se detalhada na aba “TABELA APOIO” da Planilha de Formação de Custos, fundamentada no Art. 7º da Constituição Federal e na alíquota definida pela Resolução CNJ nº 98/2009 – Anexo I.

- Memória de Cálculo:

$(1/3 \text{ de remuneração} \div 12 \text{ meses} = 1/3/12 \approx 0,0278 = 2,78\%)$

Ressalta-se que a planilha apresentada se baseia no modelo disponibilizado e validado pela CGU no Pregão Eletrônico nº 04/2023 (Processo nº 00190.105180/2023-20).



Por fim, informamos que, atendendo à solicitação recebida, a versão 2 da planilha em anexo foi ajustada para incluir a alíquota de 12,10% para o adicional de férias, mantendo inalterados os valores finais da proposta.

2. INSS EMPREGADOR

Questionamento: A empresa indica alíquota de 5,00% referente à Seguridade Social no Módulo 2.2 e nova alíquota de 3,60% referente ao INSS (desoneração) no módulo.

- Esclarecimentos sobre a divergência e devida justificativa com comprovação documental;
- Caso haja aplicação do regime de desoneração da folha de pagamento, documentação que comprove essa condição.

Resposta:

A HITSS tem como atividade preponderante a Consultoria em Tecnologia da Informação, conforme evidenciado pelo CNAE em seu CNPJ. Dessa forma, enquadra-se nos termos da Lei nº 14.784, que prevê a desoneração da folha de pagamento, permitindo a substituição da contribuição previdenciária patronal sobre a folha por uma alíquota reduzida incidente sobre a receita bruta.

A partir de 2025, entretanto, está em curso um processo de reoneração gradual da folha, conforme estabelecido pela Lei nº 14.973/2024.

Nos termos do art. 9º-A, inciso I, da Lei nº 14.973/2024, a alíquota aplicável à HITSS para o exercício de 2025 corresponde a:

- a) 80% (oitenta por cento) das alíquotas estabelecidas nos arts. 7º-A e 8º-A da mesma lei; e
- b) 25% (vinte e cinco por cento) das alíquotas previstas nos incisos I e III do caput do art. 22 da Lei nº 8.212, de 1991.

Conforme disposto no referido dispositivo legal:

**"Art. 9º-A. Nos exercícios de 2025 a 2027, as empresas referidas nos arts. 7º e 8º desta Lei poderão contribuir sobre o valor da receita bruta, excluídos as vendas canceladas e os descontos incondicionais*



*concedidos, em substituição parcial às contribuições previstas nos incisos I e III do caput do art. 22 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991, sendo tributadas de acordo com as seguintes proporções:**

I – de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2025:

a) 80% (oitenta por cento) das alíquotas estabelecidas nos arts. 7º-A e 8º-A desta Lei; e

c) 25% (vinte e cinco por cento) das alíquotas previstas nos incisos I e III do caput do art. 22 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991;”

Memória de cálculo: Foi adicionada na linha dos referidos itens na aba “TABELA APOIO” da versão 2 da planilha encaminhada em anexo.

3. SEGURO DE ACIDENTE DE TRABALHO (SAT/RAT x FAP)

Questionamento: A empresa declarou alíquota de 1% para o Seguro de Acidente de Trabalho (RAT x FAP), porém não discriminou a alíquota individual do FAP. Solicita-se a comprovação documental da alíquota informada, por meio de documentação oficial atualizada (preferencialmente dos últimos três meses do exercício de 2025), conforme previsto no Decreto nº 3.048/1999.

Resposta:

Informamos que houve um erro material no preenchimento do percentual referente ao FAP na coluna correspondente da tabela disponível na aba “TABELA APOIO” da Planilha de Formação de Custos enviada anteriormente.

O ajuste necessário foi realizado na versão 2 da Planilha de Formação de Custos, na mesma aba, em anexo, mantendo inalterados os valores finais da proposta. Abaixo, detalhamos a memória de cálculo, as alíquotas aplicadas do FAP e SAT, bem como as respectivas justificativas:

- **RAT (Risco de Acidente do Trabalho):**

A alíquota aplicada está em conformidade com os códigos 6204-0/00 e 6209-1/00, conforme disposto no Anexo V do Decreto nº 6.957/2009 (Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2009/decreto/d6957.htm)



- **FAP (Fator Acidentário de Prevenção):**

O valor utilizado baseia-se em consulta oficial realizada no sistema FapWeb, disponível no portal da Dataprev

(<https://fap.dataprev.gov.br>), que comprova o percentual aplicável à empresa.

Encaminhamos em anexo a consulta na íntegra para devida comprovação.

Adicionalmente, para complementar a documentação já apresentada, anexamos ao presente as DCTFWEB – que substituem as Guias GFIP (<https://www.gov.br/esocial/pt-br/noticias/receita-federal/dctfweb-entra-em-producao-e-substituir-a-gfip>) – referentes aos meses de abril, maio e junho de 2025.

4. AUXÍLIO-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

Questionamento: A cláusula 12ª da CCT DF000783/2024 prevê VA de R\$ 37,00 e empresas que aderirem ao PAT podem descontar 15% (faixa salarial aplicável ao caso). O fornecedor apresentou apenas o valor total do VA e nada disse a respeito de não haver desconto do empregado. Solicita-se esclarecimento quanto à aplicação ou não do referido desconto.

Resposta:

A HITSS é aderente ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e realiza o desconto de 1% previsto na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) aplicável a seus colaboradores.

Procedemos com o ajuste correspondente na Planilha de Formação de Preços, mantendo inalterado o valor final da proposta.

Encaminhamos em anexo a inscrição da HITSS no PAT.

5. PLANO DE SAÚDE

Questionamento: A empresa indica o valor de R\$ 207,50. Solicita-se esclarecimentos e comprovação do valor apresentado, em conformidade com o tópico "Auxílio Saúde", estabelecido na cláusula décima quinta da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025 SINDESEI-DF.

**Resposta:**

Conforme demonstrado na aba "BENEFÍCIOS" da Planilha de Formação de Custos, o custo médio de assistência médica para os profissionais da HITSS é de R\$ 207,50 por vida.

Considerando que cada colaborador possui, em média, um dependente, o valor total por colaborador é de R\$ 415,00.

No entanto, de acordo com o estabelecido na Cláusula Décima Quinta (Parágrafo Segundo) da CCT 2024/2025, as empresas devem contribuir com 50% do valor devido por beneficiário. Aplicando esse percentual, o custo por colaborador é de R\$ 207,50 ($R\$ 415,00 \times 50\%$).

Vale ressaltar que o valor apresentado é maior que o valor definido na CCT.

6. DOCUMENTOS PREVISTOS NO ITEM 12.3 DO TERMO DE REFERÊNCIA E ITEM 7.17 DO EDITAL Nº 52/2025

Questionamento: A empresa não apresentou a cópia da carta ou registro sindical do sindicato a qual a empresa declara ser enquadrada em conformidade com o item 12.3.2. do Termo de Referência e 7.17.2 do Edital. Solicita-se o envio do referido documento.

Resposta:

A HITSS apresentou os documentos abaixo para comprovar seu enquadramento junto ao SINDPD-DF e atender aos itens 12.3.2 do Termo de Referência e 7.17.2 do Edital:

- Declaração de Atividade Econômica;
- Declaração de Responsabilidade Sindical;
- Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ), que comprova atividade preponderante compatível com a representação do SINDPD-DF.

Além disso, foram enviados dois Extratos de Cadastro do SINDDP-DF, que rerepresentamos em anexo:

- SINDPD-DF_Cadastro Sindical 2025.pdf
- CNES SINDPD DF.pdf



Conforme explicitado no Edital, o requisito pode ser atendido **opcionalmente** pela apresentação de:

*“7.17.2. cópia da carta **ou** registro sindical do sindicato ao qual ele declara ser enquadrado” (grifo nosso)*

Para tanto, foram incluídos os registros sindicais em questão.

Adicionalmente, entramos em contato com o SINDPD-DF nesta manhã (09:26) pelo telefone (61) 3225-8089 e solicitamos formalmente, via e-mail para o Sr. Marcelo Luiz de Barros (marcelo@sindpd-df.org.br) a emissão de uma Declaração/Carta de Vínculo.

Caso entendam essencial a apresentação desse documento, solicitamos uma dilação de prazo para seu envio.

Por fim, reforçamos que a HITSS do Brasil é atual prestadora de serviços no Contrato 32/2023 da CGU, onde mantém o vínculo sindical, inclusive com processo de repactuação realizado com base na última CCT (2024/2025). Encaminhamos em anexo o contato e o termo aditivo correspondente.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A HITSS reafirma seu compromisso com a transparência e o cumprimento de todas as exigências editalícias e contratuais. Todas as informações e documentos solicitados nesta diligência são apresentados de forma fidedigna e em conformidade com a legislação vigente.

Colocamo-nos à disposição para eventuais esclarecimentos adicionais que se façam necessários.

Brasília-DF, 21 de agosto de 2025.

FILIFE BARBOSA DE ALMEIDA

Gerente de Negócios

CPF: 094.280.686-75

filipe.almeida@globalhitss.com.br

CEL: 61 99247-7692